

---

# Testi del Syllabus

---

Resp. Did.	<b>GABASSI PIERGIORGIO</b>	Matricola: <b>002388</b>
Anno offerta:	<b>2015/2016</b>	
Insegnamento:	<b>013PS - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI</b>	
Corso di studio:	<b>PS01 - SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE</b>	
Anno regolamento:	<b>2014</b>	
CFU:	<b>8</b>	
Settore:	<b>M-PSI/06</b>	
Tipo Attività:	<b>B - Caratterizzante</b>	
Anno corso:	<b>2</b>	
Periodo:	<b>Secondo Semestre</b>	
Sede:	<b>TRIESTE</b>	

---



## Testi in italiano

<b>Lingua insegnamento</b>	Italiano
<b>Contenuti (Dipl.Sup.)</b>	<p>Il tempo e la soggettività lavorativa La divisione del lavoro Il movimento delle Human Relations L'Organization Development Il Total Quality Management La cultura organizzativa Il clima organizzativo La comunicazione organizzativa Leadership e management I gruppi di lavoro Il conflitto e il negoziato La formazione psicosociale La selezione Le competenze organizzative La valutazione nelle organizzazioni Retribuzione e contratto psicologico L'ergonomia e il lavoro Stress e sofferenza lavorativa Il burnout Il mobbing I comportamenti di consumo</p>
<b>Testi di riferimento</b>	<p>Gabassi P.G., Garzitto M.L. (2014) PERSONE, LAVORO, ORGANIZZAZIONE, Franco Angeli, Milano. Ulteriori testi di approfondimento (facoltativi - per chi desidera saperne di più) Argentero, Cortese, Piccardo (a cura di), Psicologia del lavoro, Raffaello Cortina, Milano, 2009. Argentero, Cortese, Piccardo (a cura di), Psicologia delle organizzazioni, Raffaello Cortina, Milano, 2009. Argentero, Cortese, Piccardo (a cura di), Psicologia delle risorse umane, Raffaello Cortina, Milano, 2009. Sarchielli G., Psicologia del lavoro (seconda edizione), Il Mulino, Bologna, 2008</p>

<b>Obiettivi formativi</b>	Fornire i fondamentali della psicologia del lavoro e delle organizzazioni affrontando i principali paradigmi organizzativi e come si sono evoluti e i temi di maggior interesse nei contesti lavorativi.
<b>Prerequisiti</b>	Nessuno
<b>Metodi didattici</b>	Lezioni frontali
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento</b>	Esame scritto
<b>Programma esteso</b>	<p>Il tempo e la soggettività lavorativa  La divisione del lavoro  Il movimento delle Human Relations  L'Organization Development  Il Total Quality Management  La cultura organizzativa  Il clima organizzativo  La comunicazione organizzativa  Leadership e management  I gruppi di lavoro  Il conflitto e il negoziato  La formazione psicosociale  La selezione  Le competenze organizzative  La valutazione nelle organizzazioni  Retribuzione e contratto psicologico  L'ergonomia e il lavoro  Stress e sofferenza lavorativa  Il burnout  Il mobbing  I comportamenti di consumo</p>